

Ziele des Aufsichtsrats zu seiner Zusammensetzung

Der Aufsichtsrat der Gesellschaft hat sich ein in ein gesamthaftes Kompetenzprofil eingebettetes Diversitätskonzept gegeben und die folgenden Ziele für seine Zusammensetzung bestimmt:

- Für die Besetzung des Aufsichtsrates gelten als Auswahlkriterien die persönliche Eignung, Erfahrung und Qualifikation.
- Wenigstens ein unabhängiges Mitglied des Aufsichtsrats soll über Sachverstand auf den Gebieten Rechnungslegung oder Abschlussprüfung verfügen.
- Die Mitglieder des Aufsichtsrats sollen insgesamt über die Kompetenzen verfügen, die angesichts der Aktivitäten der Gesellschaft als wesentlich erachtet werden. Hierzu gehören insbesondere:
 - Unternehmenserfahrung in einem internationalen Umfeld
 - Erfahrung in der Leitung bzw. Überwachung vergleichbarer Unternehmen
 - Vertiefte Kenntnis der Geschäftsmodelle bzw. der wesentlichen Geschäftsfelder von voxeljet
 - Kenntnisse in Bezug auf die Herstellung und Wartung der voxeljet-Produkte und Dienstleistungen
 - Erfahrung im Risikomanagement, Compliance und Corporate Governance
 - Börsen- bzw. aktienrechtliche Kenntnisse und Erfahrungen
 - Erfahrung im Hinblick auf Forschung und Entwicklung, die Technologie der voxeljet-Produkte und Kenntnis der entsprechenden Einflussfaktoren
- Der Aufsichtsrat veröffentlicht die individuellen Erfahrungsprofile seiner Mitglieder auf der Homepage des Unternehmens, so dass sich jeder Aktionär einen Überblick verschaffen kann.
- Die Mehrheit der Aufsichtsratsmitglieder soll unabhängig im Sinne von Ziffer 5.4.2 des Deutschen Corporate Governance Kodex sein, d.h. keine geschäftliche oder persönliche Beziehung zu der Gesellschaft, deren Organen, einem kontrollierenden Aktionär oder einem mit diesem verbundenen Unternehmen oder deren Vorstand haben. Dem Aufsichtsrat sollen zudem nicht mehr als zwei ehemalige Mitglieder des Vorstands angehören und Aufsichtsratsmitglieder sollen keine Organfunktionen oder Beratungsaufgaben bei wesentlichen Wettbewerbern des Unternehmens ausüben.

- Die Bestellung von ehemaligen Vorstandsmitgliedern bzw. Vorstandsvorsitzenden zum Aufsichtsratsvorsitzenden soll nicht die Regel sein und sofern solch eine Bestellung vorgeschlagen wird, so soll diese in der Hauptversammlung besonders begründet werden.
- Es soll bei der Besetzung von Aufsichtsratssitzen darauf geachtet werden, dass die Mitglieder die erforderliche Zeit für Sitzungen und Vorbereitungen aufbringen können.
- Bei der Zusammensetzung des Aufsichtsrates soll sich die internationale Tätigkeit des Unternehmens widerspiegeln.
- Der Aufsichtsrat strebt für seine Zusammensetzung im Hinblick auf Vielfalt (Diversity) die Berücksichtigung unterschiedlicher beruflicher und internationaler Erfahrungen und insbesondere eine angemessene Beteiligung beider Geschlechter an.

In diesen Zielvorgaben verbindet der Aufsichtsrat die Synergien einer möglichst diversen Besetzung mit den Vorteilen, die die schlanke Aufstellung dieses Gremiums verwirklicht, bewahrt sich aber die Flexibilität bei der Besetzung eventuell frei werdender Aufsichtsratssitze. Da die Besetzung des Aufsichtsrats bereits in weiten Teilen den vorgenannten Zielen genügt, können zugleich alle Vorteile der personellen Kontinuität genutzt werden, die in einem Gremium dieser Größe von besonderer Bedeutung sind. Der Aufsichtsrat hat in der Geschäftsordnung eine Altersgrenze von 75 Jahren festgelegt.

Gegenwärtig sind die vorgenannten Ziele nicht vollständig erreicht. Vor der nächsten Unterbreitung von Wahlvorschlägen wird der Aufsichtsrat von voxeljet diese Ziele überprüfen und gegebenenfalls anpassen.